



# Förbund i framkanten för inklusion

4.9.2024 Organisationskonferensen 2024

## Program

- 13.30 Välkommen! Icebreaker 😊
- 13.35 Presentation, vem är här?
- 14.00 Vägen framåt – presentation av arbetsgrupp och projektets mål
- 14.10 Verktyg för att arbeta med inklusion och antirasism – THL:s material och utbildning
- 14.20 Lite pausgympa 10 min
- 14.25 Så ett frö diskussion(idé→inspiration→verksamhet)
- 14.45 Vägen framåt – kom med!

Dagens nyhet: Det finns flere människor som möts och vill förändra och utöka på perspektiven och skapa mera inklusion i på svenska i Finland



## Presentation

- Vad är din berättelse? Vem är du? 5 minuter per deltagare

Hur kan finlandssvenska förbund aktivt och strategiskt locka fler människor med i verksamheten?

- Diskussion i par 5 minuter
- Sammanfattning

# Presentation av arbetsgruppen Vägen framåt

- Maryan Abdulkarim är medborgaraktivist, kolumnist och författare. Abdulkarim jobbar aktivt med inklusionsfrågor och antirasism i Finland och internationellt.
- Mona Eid är projektledare och en av redaktörerna för boken "Third Culture Kids" som getts ut på förlaget Otava på finska (2022) samt boken "Kiharoita kirjoituksia hiuksista" (Kustantamo S&S, 2022). Eid har skapat ett antirasistiskt utbildningsmaterial vid Institutet för Hälsa och Välfärd (THL) där hon har ansvar över en online kurs i antirasistiskt arbete för professionella. Eid expertis är arbete med jämställdhetsfrågor, migrationsfrågor samt hälsoeffekterna på välmående som orsakas av upplevelser av rasism.
- Elina Sagne-Ollikainen är doktorand i folkrätt vid Åbo Akademi vid Institutet för mänskliga rättigheter. Hennes doktorsavhandling handlar om att känna igen inflytelserikt arbete för mänskliga rättigheter i Finland. Sagne-Ollikainen ser att inklusionsarbetet i Svenskfinland främjas genom att arbetet görs strategiskt och systematiskt i föreningar och förbund.



## Projektchef Mona Eid från THL och opinionsbildare, kolumnist och journalist Maryan Abdulkarim



Mona Eid, Foto: THL



Maryan Abdulkarim, Foto: Saphirnews.com

## Vad handlar pilotprojektet om?

1. Fokus på människor och att erbjuda verktyg för att främja antirasism och inklusion på svenska
2. Ett pilotprojekt för ett år (2024) i huvudstadsregionen och Helsingfors
3. Tanke om att starta upp verksamhet, ny ansökan till fonder hösten 2024

Hur ska de gå till?

- **Arbete med antirasistiska verktyg med olika aktörer**
- **Uppbyggnad av en modell för utbildning av Inklusionsambassadörer**



# Syfte

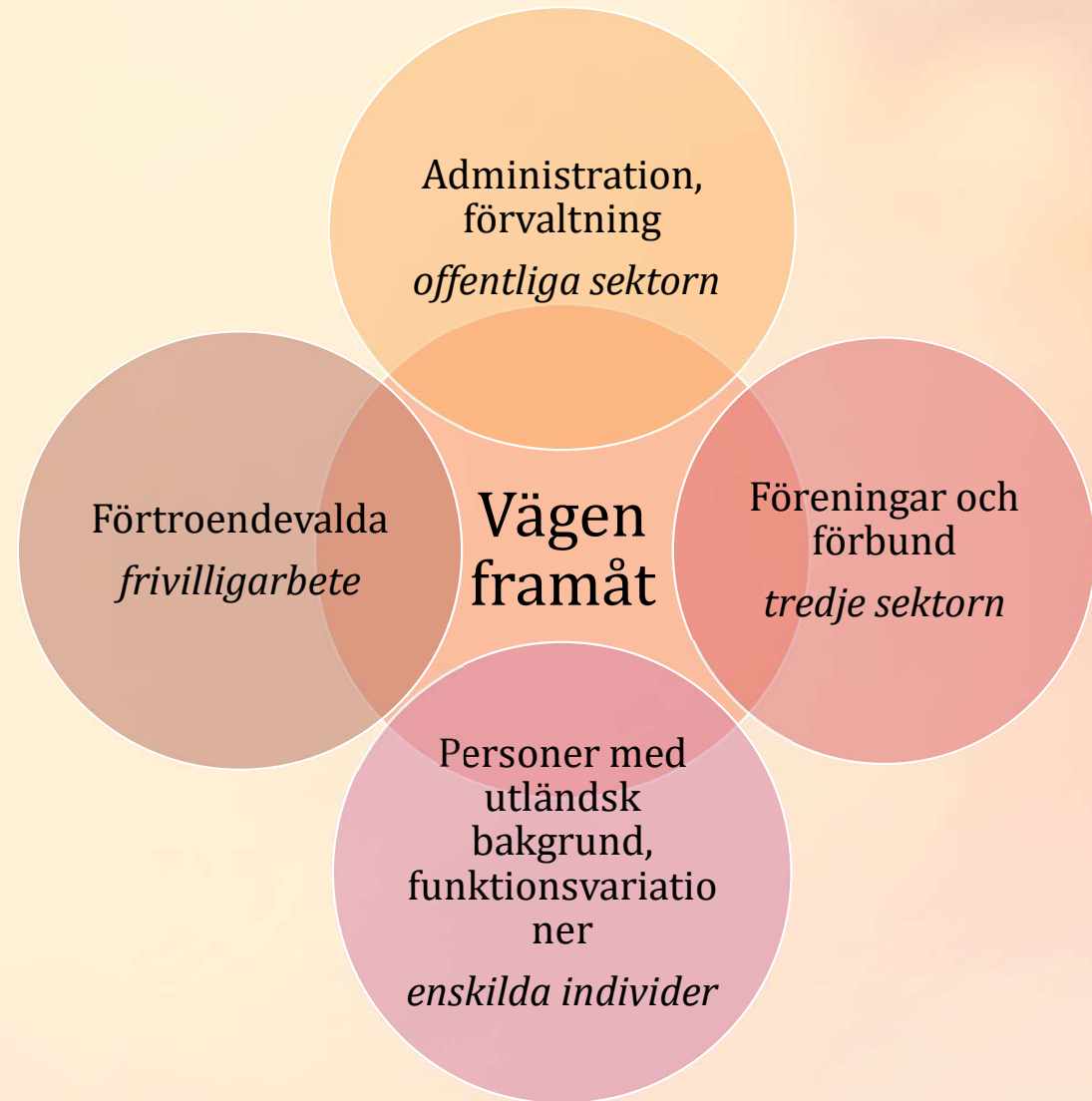
- Arbetgruppen *Vägen framåt* vill stöda finlandssvenska institutioner i deras antirasistiska arbete och inklusion.
- Fokuset på människor inom finlandssvenska verksamheter, så som föreningar och organisationer

Inklusionsarbetet är starkt förankrat i målsättningarna:

- att stärka ett mångkulturellt Helsingfors där det svenska har en självklar roll, synlighet och relevans i det antirasistiska arbetet.
- att bidra till att skapa kvalitativ och engagerande verksamhet genom att främja inklusion
- att bidra till inkludering, nytänk och utveckling med ett hållbart framtidsperspektiv

# Målgrupper

- Personal som jobbar inom administration, förvaltning, i beslutsfattande positioner och som förtroendevalda. Utöver anställda och förtroendevalda inom institutioner och verksamheter, så är rasifierade personer och personer med funktionsvariation en annan uttalad målgrupp.



Liten tillbakablick...

# Kick off Vägen framåt 8.4.2024

- 13.00 Välkomstord Mari Pennanen, Förbundsarenan och Marcus Rantala, Tre Smeder
- 13.10 Hälsning från utbildningsminister Anna-Maja Henriksson
- 13.15 Vägen framåt – presentation av arbetsgrupp och projektets mål
- 13.30 Huset av skillnad, Maryan Abdulkarim och THL:s utbildningsmaterial Mona Eid
- 14.00 Paus
- 14.30 Sense of Hope: Ett samarbete mellan DuvTeatern och Carl Knif company, föreställning och diskussion
- 15.05–15.50 Sätt att jobba inkluderande på: finlandssvenska aktörer berättar
- 15.05 Steg för Steg: om inklusion och vikten av självbestämmande Frank Lundgren och Jonne Tallberg, Steg för Steg rf
- 15.20 Inkluderande miljöer via utbildning och samarbete Kateryna Harahova, Ad Astra och Maria Sundell, DIVa – Föräldrar för diversitet rf
- 15.40 Ungdomarna: hur göra det möjligt för fler att vara delaktiga Johan Sundholm, föreningsaktiv, Clemence Habiyakare, Soc och Kom Merveille Habiyakare, NordicSom 2018–2021
- 15.50 Vägen framåt – kom med! Dagen avslutas 16.00

# Aktörer som deltog i kick-off seminariet

**DiVa**

**Luckan UngInfo, Föreningen Luckan rf**

**Finlands svenska skolungdomsförbund, FSS**

**Diakonissanstalten /Fadderfamiljsverksamheten**

**Duvteatern**

**Helsingfors Universitet**

**Ad Astra**

**Duvteatern**

**Folkhälsan**

**FSS**

**Diskrimineringsombudsmannen**

**Finlands svenska Marthaförbund**

**Finlands Svenska Hembygdsförbund**

**Bildningsalliansen**

**Sydkustens landskapsförbund r.f.**

**Tölö gymnasium**

**Folktinget**

**Gymnasiet Lärkan**

**Finlands Svenska Skolungdom FSS**

**Steg för Steg rf.**

**Grankulla stad**

**Förbundsarenan**

**Barnavårdsföreningen i Finland**

**Svenska Folkskolans vänner**

**DIVa - Föräldrar för diversitet rf**

**Folkhälsans förbund**

**Förbundet Hem och skola i Finland**

**Finlands Röda Kors Åbolands distrikt**

**Steg för steg**

**TOI-TOI!**

# Tidtabellen

*Vägen framåt 2024->*



## Våren 2024 – Hösten 2024

- Ett halvdagsseminarie 8 april 2024, tillsammans med samarbetspartners som riktar sig till intresserade som funderat på vilka verktyg som finns och hur de kan börja arbeta antirasistiskt och inkluderande.
- Kampanj som uppmanar finlandssvenska aktörer att testa på att använda existerande svenskspråkigt utbildningsmaterial i sin undervisning/sin verksamhet
- Medverka i existerande finlandssvenska evenemang som är intresserade av samarbete året 2024
- Proaktiv kontakt med olika samhälleliga aktörer för att väcka intresse
- Uppgörande av en plan för ett ambassadörsprogram i inklusion
- Planering och skapande av utbildningshelheter riktade till institutioner och organisationer
- Konsultation till finlandssvenska verksamheter som är skraddarsydda för era behov

A close-up photograph of a light pink flower with numerous yellow stamens. The background is a soft, out-of-focus gradient of pink and orange. The text is overlaid on the bottom left of the image.

Verktyg för att arbeta med  
inklusion och antirasism – THL:s  
material och utbildning

# Antirasistiska verktyg

- [Webbutbildning om antirasism för yrkespersoner \(THL\)](#)
- Den öppna, självständiga utbildningen har planerats särskilt för yrkesutbildade personer och studerande inom social- och hälsovården, den pedagogiska sektorn och utbildningssektorn samt säkerhetsbranschen. Den kan dock vara till nytta för alla som eftersträvar mer jämlika och icke-diskriminerande arbetssätt.
- Materialet i webbutbildningen passar utmärkt även för personer som utför lednings- eller chefsarbete. Det lönar sig att använda utbildningsmaterialet i organisationens utvecklingsarbete till exempel under team- och utvecklingsdagar.
-

# THL:s videoföreläsningar

- **För chefer/ledare**
- Vad är rasism och rasifiering
- Vad är vita privilegier och hur kan de avvecklas
- Antirasistiskt ledarskap
- En antirasistisk arbetsplats
- Polarisering, hatretorik och relationer mellan olika befolkningsgrupper

# THL stöder arbetsplatser i antirasistiska verksamhetsätt – organisationer kan söka till en ny utbildning

- Inom THL:s nya projekt "Befästa ett antirasistiskt arbetssätt: stimulans och mainstreaming" ordnas en ettårig avgiftsfri accelerationsutbildning om antirasistiska verksamhetsätt.
- Acceleratorn genomförs under 2025. I den kan många slags organisationer från olika sektorer delta. Deltagarna som valts ut får riktat stöd och deltar i en inlärningsprocess för att stärka det antirasistiska arbetssättet i sin egen organisation. ([www.thl.fi](http://www.thl.fi))



# Skulle just ert förbund komma med i acceleratoren?

- Ansökningen till acceleratoren är öppen. Till inlärningsprocessen väljs 15 organisationer ut som förbinder sig till tio närmöten som huvudsakligen ordnas i Helsingfors mellan den 29 november 2024 och den 5 november 2025.
- Ansökan till acceleratoren stänger den 28 oktober 2024.
- Den 9 oktober 2024 kl. 9.15–11.15 ordnar vi en frågetimme på Teams där du får mer information om acceleratorns verksamhet.
- Mer information:
- **Mona Eid** (antirasism och SRK:s kampanj)  
projektchef  
THL  
tfn 029 524 8707  
fornamn.efternamn@thl.fi



## Kom med i det svenska nätverket Vägen framåt

- Efter detta pass så kommer ni att få en förfrågan per e-post om det sätt som ni skulle vilja delta framöver, tex genom att:
- Komma med på en första träff den 18 oktober kl.13-14.30, fysiskt träff Helsingfors
- Delta i att bygga upp strukturen för en utbildning för inklusionsambassadörer på svenska
- Få skräddarsydd konsultation och stöd för att arbeta strategiskt med inklusionsfrågor
- Anta utmaningen att vara med i en kampanj för mera inklusion
- Något annat?

# Så ett frö!

- Diskussion 😊
- Vad tar du med dig?

# TACK!

Kontakt: [elina.sagne-ollikainen@abo.fi](mailto:elina.sagne-ollikainen@abo.fi)